

ДОГОВОР № 1

о взаимодействии учреждения образования с организацией – заказчиком кадров при подготовке специалистов, рабочих

«05» января 2015г.

г. Гродно

Учреждение образования «Гродненский торговый колледж» Белкоопсоюза, в лице директора Жук Марии Генриховны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем учреждение образования, с одной стороны, и Гродненское областное потребительское общество, в лице председателя правления Нестера Геннадия Евгеньевича, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем базовая организация, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предметом настоящего договора является взаимодействие учреждения образования и базовой организации:

в подготовке в учреждении образования для последующего трудоустройства в базовой организации квалифицированных специалистов, рабочих в количестве и по специальностям (направлениям специальностей), специализациям, квалификациям (профессиям рабочих) в соответствии с локальными актами Белкоопсоюза;

в обеспечении требуемого уровня качества образовательного процесса;

в развитии материально-технической базы учреждения образования. При этом оказание базовой организацией учреждению образования помощи осуществляется по договоренности сторон в порядке, установленном законодательством.

2. Учреждение образования обязуется обеспечивать:

2.1. подготовку специалистов, рабочих, служащих в соответствии с пунктом 1 настоящего договора;

2.2. внесение изменений в учебно-программную документацию с учетом предложений базовой организации;

2.3. участие базовой организации в совершенствовании учебных программ учреждения образования по учебным дисциплинам учреждения образования, реализующего образовательные программы среднего специального образования, согласование с базовой организацией учебных программ учреждения образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического образования, по учебным предметам специального цикла профессионального компонента, внесение в них изменений и дополнений по предложениям базовой организации;

2.4. планирование совместно с базовой организацией практики и практических занятий учащихся, производственного обучения учащихся, а также подбор учебно-производственных и иных объектов для прохождения практик и практических занятий учащихся, производственного обучения учащихся, заключение договоров о проведении практики учащихся, производственного обучения учащихся;

2.5. включение в состав государственных экзаменационных комиссий, государственных квалификационных комиссий, квалификационных комиссий

учреждения образования по представлению базовой организации ее представителей для проведения итоговой аттестации учащихся;

2.6. направление выпускников на работу в базовую организацию;

2.7. другие обязанности учреждения образования (по договоренности сторон):

3. Базовая организация обязуется:

3.1. ежегодно предоставлять информацию о потребности в трудовых ресурсах в соответствии с локальными актами Белкоопсоюза;

3.2. обеспечивать проведение практики и практических занятий учащихся, производственного обучения учащихся по возможности в одних и тех же структурных подразделениях организации на весь период их проведения;

3.3. принимать участие в формировании тематики курсовых проектов (работ) учащихся;

3.4. способствовать созданию рабочих мест в структурных подразделениях организации с высоким уровнем организации труда, оснащенных современной техникой, использующих прогрессивные технологии;

3.5. оказывать помощь учреждению образования в порядке, установленном законодательством, в целях развития материально-технической базы;

3.6. оказывать информационную поддержку учреждению образования по вопросам тенденций развития организации, внедрения современных технологий, техники и оборудования;

3.7. направлять своих представителей в состав государственных экзаменационных комиссий, государственных квалификационных комиссий, квалификационных комиссий учреждения образования;

3.8. назначать руководителями практики учащихся, производственного обучения учащихся работников организации, имеющих высокую квалификацию;

3.9. осуществлять совместно с учреждением образования целенаправленную профориентационную работу;

3.10. обеспечить трудоустройство направленных на работу выпускников в соответствии с заключенными договорами на подготовку специалистов (рабочих);

3.11. обеспечивать реализацию других обязанностей (по договоренности сторон):

4. Дополнительные условия настоящего договора:

5. Ответственность сторон и порядок разрешения споров:

5.1. настоящий договор может быть расторгнут досрочно в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами его условий;

5.2. на стороны, заключившие настоящий договор, не может быть возложена какая-либо ответственность, если обязательства по договору не выполняются из-за обстоятельств, которые не зависят ни от одной из сторон (форс-мажор);

5.3. споры по настоящему договору разрешаются в соответствии с законодательством.

6. Срок действия настоящего договора: начало 05 января 2015 г., окончание 31 декабря 2019 г.

7. Договор может уточняться ежегодными дополнительными соглашениями.

8. Настоящий договор составлен в двух экземплярах.

9. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

Учреждение образования:

УО «Гродненский торговый колледж»
Белкоопсоюза,
230024, г. Гродно, ул. Поповича, 2
р/с 3015575221013 в Дирекции
ОАО «Белинвестбанк» по
Гродненской
области, код банка 739
УНП 500065801
ОКПО 05550596

Директор



М.П.

М.Г.Жук Председатель правления

Базовая организация:

Гродненское областное потребительское общество,
230023, г. Гродно, ул. 1 Мая, 28
р/с 3015214950015 в филиале
ОАО «Белагропромбанк»
Гродненского областного управления,
код банка 152101457
УНП 590959404 ОКПО 298920254000

Г.Е.Нестер



М.П.

СОГЛАСОВАНО

И.о. заместителя Председателя
Правления Белкоопсоюза

А.И. Скрундецкий

